

中共濮阳市委 濮阳市人民政府 督查局文件

濮督文〔2011〕19号

关于印发《中共濮阳市委濮阳市人民政府督查局 2011年度“一创双优”活动集中教育阶段 实施方案》的通知

机关各室办：

经局“一创双优”活动领导小组研究，现将《中共濮阳市委濮阳市人民政府督查局 2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

2011 年 10 月 8 日

中共濮阳市委濮阳市人民政府督查局

2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段

实 施 方 案

为认真开展好 2011 年度“创新思想观念、优化干部作风、优化发展环境”集中教育活动，深化提升活动成果，按照《濮阳市 2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段实施方案》（濮创优〔2011〕1 号）要求，结合督查工作实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，全面贯彻落实市六次党代会精神，坚持把创新思想观念、优化干部作风、优化发展环境作为开展督查工作的总抓手，坚持高标准、严要求、做表率，坚持务实际、办实事、求实效，坚持学习教育创新观念贯穿始终，坚持边学边查边改贯穿始终，突出深化提升，突出决策落实，突出务实高效，着力解决制约工作落实的突出问题，力争活动多出成果，走在全市前列，为濮阳科学发展、赶超发展提供强大动力。

二、主要目标

从思想观念、干部作风、发展环境入手，认真查找督查干部队伍中存在的突出问题，深入剖析问题产生的根源，拿出解决问题的思路和方法，扎扎实实地解决好影响和制约督查工作科学有效开展的突出问题。通过集中教育，全面提高督查队伍素质，切实提升督查工作科学化水平，强力抓好工作落实，加快濮阳发展。

思想观念进一步创新。组织广大督查干部认真学习，查摆提高，破除陈旧观念，做到“十破十立”。要结合当前督查工作实际，真正明确适应科学发展、赶超发展督查干部必须树立哪些新观念、新理念，努力做到用新观念、新理念谋划新思路、寻求新突破、引领新发展。

干部作风进一步优化。组织全体督查干部深入查摆作风方面存在的突出问题，认真整改，摒弃不合时宜的旧行为，树立适应赶超发展的新作风，做到“八弃八扬”。大力倡树“阳光、真诚、简单、责任、激情”的干部文化和“思廉、守廉、敬廉”的廉政文化，大力弘扬“淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业、创新实干”的“三李”精神和心无旁骛、集中精力、苦干实干、狠抓落实的工作作风，用新作风打造高效能、树立新形象、推动新发展。

发展环境进一步优化。坚持把优化发展环境贯穿于活动全过程，加强与市效能办、活动办的衔接配合，及时公开曝光行政不作为、慢作为等影响发展的典型案事例，加大工作实效性公开和问责力度，督促各级各部门改进服务质量，提高办事效率，用优良环境提升竞争力、创造新优势、实现新发展。

督查水平进一步提升。围绕落实市六次党代会精神和中央、省、市重大决策部署，以抓决策督查为核心，抓专项督查为重点，以抓机制创新为手段，准确把握督查工作规律，突出督查工作实效，提升督查工作的科学化水平，促进各项目标任务落到实处，确保政令畅通。

三、方法步骤

2011 年度“一创双优”活动的集中教育阶段，从 2011 年 10 月 8 日开始至 2012 年 1 月 15 日结束，共分为三个阶段。

（一）学习提高阶段（10 月 10 日—11 月 10 日）

1、学习内容。主要学习十七届六中全会精神，胡锦涛同志“七一”重要讲话，以领导方式转变加快发展方式转变系列政论文章，市六次党代会精神，市委、市政府出台的 36 个重要文件，段书记、盛市长在全市 2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段动员大会上的讲话，干部文化及“三李”精神，中央、省、市关于进一步加强督促检查切实抓好工作落实的意见、《濮阳市市级领导干部和市直部门工作实效性公开暂行办法》、《濮阳市督促检查与效能问责衔接办法》和《濮阳市损害发展环境行为问责暂行办法》等。

2、学习形式。坚持集中与自学相结合，辅导与研讨相结合，理论学习与调查研究、解决问题相结合，“走出去”与“请进来”相结合等方式抓好学习，不断增强学习的系统性、自觉性和针对性。在督查局网站开辟“一创双优”活动专栏，充分运用报告会、研讨会、座谈会、考察学习、演讲比赛、征文活动、活动简报等灵活多样的形式，营造学习氛围，保证学习效果。

3、学习要求。要紧紧围绕“二三五”赶超目标，紧密结合工作和思想实际，列出“‘十破十立’督查干部破什么”、“如何践行濮阳发展新理念”、“濮阳赶超发展我该怎么做”等专题，启动创新思想总开关，推动督查思维方式、工作方法和落实效果等方面的创新。

要保证学习时间，每周集中学习不少于3次，每次学习时间不少于2个小时，个人自学每周不少于6个学时，必须学完规定篇目。要坚持领导带头，县级领导干部要带头学、带头讲，每人至少做1次辅导报告。要严肃学习纪律，确保学不漏人、人不漏课、课不漏时。要认真做好学习笔记，每人都要撰写5篇以上有深度的心得体会。局活动办要对学习笔记、心得体会等进行检查，对学习情况进行测试，并通报测试结果。

（二）查摆整改阶段（11月11日—12月25日）

1、查摆内容。对照“十破十立”、“八弃八扬”，查摆督查干部在思想观念、干部作风、发展环境等方面还存在哪些突出问题。重点查摆精神状态上畏难怕险、缺乏激情的问题；工作方法上创新不够、因循守旧的问题；工作要求上凑合应付、标准不高的问题等。

2、查摆方式。一是主动查摆。结合工作实际，采取自己查、相互帮、领导点、同志提、社会评等方式全方位查摆领导班子和个人存在的问题。二是开门查摆。要开通征求意见信箱、网站、热线电话，召开座谈会、走访调研等方式，广泛收集群众的意见和建议，全面查摆存在的问题和不足。要从工作上找差距，从措施上找不足，从思想上找原因，确保把问题查准，现象摆清，原因找透。

3、抓好整改。要把整改贯穿整个活动始终，做到边查边改，先改快改，确保活动早见成效。对查摆出的问题要认真梳理，建立整改台账，深刻反思，找出根源，拿出解决办法，确保整改到位。能立即整改的立即整改；一时整改不了的，要列出计划，限期整改；

对涉及面广，需多部门协调解决的，及时提交分管领导协调解决。对不能主动自纠、经督促协调仍不整改的，要严肃追究责任。

查摆整改结束时，要召开专题民主生活会，每个督查干部都要写出深刻的查摆整改报告。室办负责人以下干部的整改报告要经局分管领导审阅把关；室办负责人的整改报告要经局主要领导审阅把关后在一定范围内公示；局领导班子及其成员的整改报告经群众评议，分管市领导审核，督导组把关后，交市“一创双优”活动办。

（三）总结提升阶段（12月26日—1月15日）

1、提升工作。以活动促工作，将活动成果转化为工作实绩。对照重点工作目标和台账任务，采取得力措施，集中力量抓好督促检查。要立足赶超发展，拉升标杆定目标，创新观念理思路，统筹推进抓落实，精心谋划 2012 年度工作，创先争优，晋位升级，全面推动市委市政府各项决策部署落到实处。

2、完善制度。结合半年综合考核情况，对《关于 2011 年度市直部门（单位）重点工作考核办法》、《濮阳市县（区）科学发展考核办法（试行）》等考核办法进行修订完善，切实抓好《濮阳市市级领导干部和市直部门工作实效性公开暂行办法》、《濮阳市督促检查与效能问责衔接办法》和行政效能建设专题新闻发布会的组织实施工作。对活动中行之有效的做法进行认真总结，健全现有工作制度和机制。

3、总结验收。活动结束后，对集中教育阶段的工作进行认真回顾，写出总结报告，经局领导班子研究确定后，上报市“一创双

优”活动办。

四、组织领导

（一）加强领导，精心组织。局机关成立“一创双优”活动领导小组，下设办公室，具体负责活动的组织实施工作。各室要按照局活动领导小组及办公室的要求，结合岗位实际周密安排，精心组织，决不能图形式、走过场。局领导班子成员要发挥示范带动作用，带头学习，带头查摆，带头整改，以实际行动做出表率，推动活动深入开展。

（二）明确职责，密切配合。局机关“一创双优”活动集中教育阶段在局领导班子的领导下，各室要各司其职、各负其责，相互协作，密切配合。局活动办要认真履行职责，精心组织，切实完成好所承担的工作任务，确保集中教育活动扎实推进。

（三）督导检查，务求实效。局活动办要加强对活动开展情况的督促检查，对活动的推进、重点问题的解决跟踪问效，对活动的安排部署、阶段性工作进行认真审核，严格把关，督促落实，对措施不到位、成效不明显的，要及时纠正；对没有按要求完成阶段性任务、群众不满意的室办，要进行补课，确保活动真正取得实效。

主题词：一创双优 方案 通知

市委市政府督查局办公室

2011 年 10 月 8 日印发

（共印 30 份）