

市委市政府督查局

2012 年度“一创双优”活动日常推进阶段 工作方案

为切实抓好 2012 年度“一创双优”活动日常推进阶段工作，确保活动取得实效，根据市活动领导小组要求，结合我局工作实际，制定本方案。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，认真落实省九次党代会、市六次党代会精神及市委经济工作会议精神，按照市“一创双优”活动领导小组的部署，围绕“创新思想观念、优化干部作风、优化发展环境”这一主题，着力促进督查干部办事提速、素质提高、能力提升、工作提效，全面促进我市各项工作又好又快发展，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

二、时间安排

2012 年度“一创双优”活动日常推进阶段从 3 月 1 日开始，至 9 月 30 日结束，共 7 个月时间。

三、活动重点

坚持务实与务虚相结合，以务实为主，重点在解决问题、推动工作上下工夫。积极探索有效的方式方法，改革创新组织方式，做到标准不降、力度不减、氛围不淡，增强自主性，调动积极性，注重实效性。

1. 继续开展学习教育和素质提升活动。围绕建设学习型机关，培养学习型干部，选好七项载体，切实提高干部素质。一是严格落实周例会制度。每周六召开周例会，总结上周工作，分析存在问题，研究解决措施，制定工作计划，努力使周例会成为业务工作的分析会、督查难题的破解会、工作落实的推进会、干部素质的提升会。二是推行工作日志制度。全员建立工作日志，详细记录每日工作情况，包括：帮助企业、单位协调解决的实际问题、办理的批示件、网民留言，回访情况等，局领导对工作日志实行月点评、年总评。工作日志和工作完成情况作为年度评先评优的重要依据。三是开展精选优秀书目读书活动。为机关干部推荐精品书籍，通过组织机关干部集中精读、征文、交流体会、论坛结对共建等形式，用高尚的作品鼓舞人，深化学习效果。四是组织机关公务礼仪培训和业务技能培训。举办机关干部公务礼仪知识专题讲座，普及文明礼仪知识，规范公务礼仪行为，提升督查干部形象。结合年度新台账建立和台账管理系统的优化，适时举办全市督查干部业务知识培训班；根据机关干部岗位性质，组织形式灵活的机关业务技能比武、培训活动，增强机关干部的业务素质。五是举办公文写作比赛活动。坚持内强素质，外树形象，通过参加公文写作培训班、组织公文写作评比活动等，大力提高机关干部公文写作水平，促进学习型机关建设的深入开展。六是围绕市委、市政府中心工作和阶段性主题，组织大讨论，举办大论坛，开展大竞赛，真正把学习的过程变成更新观念、优化作风、创新突破、促进发展的过程。七是开展督查调研活动。

领导班子成员要把更多的时间和精力用在破解难题求实效上,用在一线督查调研上,在日常推进阶段,每个班子成员要写出两篇以上有情况、有分析、有对策的督查调研报告,带动全局督查调研工作上水平。

2. 继续抓好意见收集和查摆整改工作。针对集中教育阶段查出未整改和整改不到位的问题以及日常推进阶段新发现的问题,分类建立台账,制定整改措施,明确整改要求,责任落实到人,及时进行整改。一是利用热线电话、电子信箱、督查网等,广泛受理社会各界的投诉、建议和意见,及时进行归纳整理。二是针对群众反映的问题和征求到的意见建议,逐项建立工作台账,明确责任科室、责任人和完成时限,确保问题及时得到整改。三是抓好整改措施的落实。对因条件所限一时解决不了的,要做好解释工作,制定工作计划,创造条件逐步整改到位;对涉及部门多、难度大的,要及时向主管领导汇报,加强协调、强化责任、形成合力,采取多种措施进行认真整改。局活动办要充分发挥督导作用,紧扣整改台账,跟踪问效,确保查摆出的问题在规定期限内得到解决。

3. 继续突出服务经济发展这个主题。紧紧围绕市委经济工作会议、市政府工作报告确定的重大任务和重要决策部署,全面分解工作任务,建立工作台账,明确责任科室,强力督查推动。要重点围绕“二三五”奋斗目标,突出对产业集聚区、市定重点项目建设以及中心城市综合提升、新区建设等工作的督促检查,以督促检查推动工作落实,检验活动效果。

4. 继续强化督查督办和责任追究。按照市委部署，围绕干部作风优化和发展环境优化，加大督查督办力度，及时查处、曝光、移交一批推诿扯皮、支差应付、效率低下、不敢担当、不敢负责等行政慢作为、不作为的案事例，做到凡有举报一定严查，凡有批办一定严查，凡有线索一定严查，凡是查处必有结果，凡是批办必有报告，凡是举报必有回应，以务实的作风、个案的查处取信于民、感动于民，进一步树立督查权威。对督查过程中发现的慢作为、不作为等破坏发展环境、影响濮阳形象、干扰濮阳发展的典型案事件，要加大督查力度，强化责任追究。同时，要注重发现和培养先进典型，发挥示范带动作用。

5. 继续做好联系群众下基层活动。按照市“一创双优”活动领导小组要求，认真落实群众工作“五项机制”，深入持续开展“万名干部下基层”活动，每位班子成员和每个科室分别联系一个市属企业或重点项目，定期走访、调研，倾听企业呼声，帮助解决实际问题，维护企业合法权益，以下基层活动的成效赢得群众的信任，树立督查干部良好形象。

6. 继续加强党风廉政建设。坚持廉政教育常态化，把岗位廉政教育作为廉政文化建设的重要内容，每次局全体会议时，播放廉政教育警示片，引导全局干部自重、自警、自省、自律，切实增强廉政意识，筑牢思想防线。认真落实督查工作“四讲四不”要求，严格遵守“四个一律”规定，高效督查、公正督查、廉洁督查、自觉维护集体形象，把督查局打造成为全市廉洁、公正的标杆。

四、活动要求

（一）端正思想认识，保持头脑清醒。解放思想、更新观念、转变作风是一个长期的过程，不可能一蹴而就，必须长期坚持。要充分认识“一创双优”活动对濮阳赶超发展的重要性和必要性，坚决克服差不多、歇一歇的思想，克服消极厌战情绪，从提升督查工作水平、加快推进富裕和谐美丽新濮阳建设的高度出发，进一步统一思想，提高认识，保持头脑清醒，提高工作标准，把活动扎扎实实开展好。

（二）紧密联系实际，认真开展活动。各科室在活动开展中，要着眼全局，把握好活动的总体要求和基本原则，明确活动方向，体现活动精神，突出活动重点；同时，要结合岗位和工作实际，扎实抓好活动每个环节、每一项工作，务求活动取得实效。

（三）创新活动载体，拓展活动内容。要以持续推进活动为契机，在全局干部中开展一次“督查工作回头看”活动，组织全局干部认真回顾督查局成立以来的工作，系统总结督查工作经验，客观分析存在问题，制定改进措施，持续不断地提升督查工作的科学化水平。要在“创新思想观念大论坛、优化干部作风大竞赛、优化发展环境大聚焦”等载体的基础上，结合新的形势任务和工作实际，创新活动载体，丰富活动形式，拓展活动内容。通过开展干部文化建设论坛，使“阳光、真诚、简单、责任、激情”的干部文化理念内化于心，外践于行；通过开展如何当好“一把手”、“督查工作大家谈”、“领导方式转变在身边”等活动，切实把广大机关干部的思想

和行动统一到市委市政府决策部署上，把精力集中到做好工作、推动发展上，把感情倾注到服务基层、服务群众上，把智慧凝聚到实现“二三五”奋斗目标上。

局领导班子成员和各科室负责人要按照“三个带头”的要求，以身作则、率先垂范、当好表率。要带头端正态度，提高认识；带头组织谋划，周密安排部署；带头开展学习，转变思想观念；带头优化作风，解决实际问题；带头深入基层，做好群众工作，以实际行动带动活动扎实开展。局活动办加强宣传报道，及时推介我局开展活动的好做法、好典型、好经验，营造浓厚的活动氛围，力争使活动走在全市前列。