

在 2012 年度“一创双优” 活动日常推进阶段动员会上的讲话

宋 伯 迅
(2012 年 2 月 25 日)

同志们：

根据市活动领导小组安排，今天，我们召开这次会议，总结 2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段工作，安排 2012 年度“一创双优”日常推进阶段的任务。从今天起，我局 2012 年度“一创双优”活动转入日常推进阶段。为扎实做好日常推进阶段的各项工作，局里制定了活动方案，明确了活动的指导思想、工作重点和活动要求，希望大家认真抓好落实，确保“一创双优”活动继续走在全市前列。下面，我讲三点意见。

一、精心组织，全员参与，2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段取得明显成效

全市 2011 年度“一创双优”活动集中教育阶段以来，我局按照市活动办的部署和要求，在市派督导组帮助指导下，紧密结合督查工作实际，坚持边学边查边改，突出实践特色，认真抓好各个环节的工作，提高了干部素质，优化了干部作风，提升了督查质量，推动了各项工作落实，切实解决了一大批影响发展、关系民生的突出问题。我局先后被授予《全国网民留言办理工作先进单位》和 2011 年度全市“一创双优”活动先进单位。集中教育阶段的工作主要有三个特点。

1.理论学习形式活、效果好。全市“一创双优”集中教育活动动员大会后，我局及时成立了组织，进行了动员，迅速掀起了学习高潮。局领导班子成员带头做专题辅导报告，带头撰写心得体会，带头参与测试，做出了表率。在活动各个阶段，局里制定了工作方案和活动台账，采取集中学、自学、观看电教片、大论坛、演讲比赛等多种形式抓好学习，深化了学习效果。同时，注重做好宣传工作，积极反映活动成果，被市活动简报采用信息 12 期，被市级新闻媒体采用 19 条次。

2.查摆整改深入扎实。采取自我剖析、谈心交流、召开座谈会、接受社会评议、媒体监督等形式征求意见建议，共发放征求意见表 1500 余份，梳理分类后建立了查摆整改台账，正逐步抓好整改落实。在广泛征求意见、交流谈心、撰写发言材料的基础上，等环节，召开了领导班子民主生活会，认真开展了批评和自我批评，进一步统一了思想，形成了共识，明确了目标，推动了工作。

3.总结提升成效明显。坚持边学边查边改与建章立制相结合，完善了督查工作机制，起草了《濮阳市督促检查与效能问责衔接办法》、《市级领导干部和市直部门工作时效性公开暂行办法》等，从机制上促进干部作风不断优化。通过“一创双优”活动，全体同志牢固树立了“三种意识”，做到了“四个一律”，进一步理清了工作思路，明确了工作重点，提高了督查实效，提升了督查部门和督查干部的形象。

集中教育阶段的活动虽然取得了一定成绩，但也存在一些

问题：个别同志有松懈、厌战情绪，不能正确处理活动和工作的关系；整个活动创新提升不够，满足于完成“规定动作”，等等，需要我们高度重视，在日常推进阶段切实解决。

二、明确任务，突出重点，扎扎实实开展好 2012 年度“一创双优”活动日常推进阶段的各项工作

我局 2012 年度“一创双优”活动日常推进阶段从今天起，到 9 月 30 日结束，共 7 个月时间。对于日常推进阶段的工作，市委有明确意见，就是十六个字：**围绕主题，突出自主，倡导创新，重在实效**。即：围绕“创新思想观念、优化干部作风、优化发展环境”这一主题求持续求提升；突出自身实际和特点，选准突破口和关键点，自主开展活动；积极倡导活动载体、组织形式、方式方法等方面的创新；重在解决问题、促进工作、加快发展，取得实实在在的成效。结合我局实际，在日常推进阶段，要重点抓好六个方面的工作。

1.大力开展学习和素质提升活动。加强学习、提高素质、开阔视野是抓好“一创双优”活动的重要基础，也是做好督查工作的基本要求。要围绕建设学习型机关，培养学习型干部，选好七项载体，切实提高干部素质。一是严格落实周例会制度。坚持每周六召开周例会，总结上周工作，分析存在问题，研究解决措施，制定工作计划，努力使周例会成为业务工作的分析会、督查难题的破解会、工作落实的推进会、干部素质的提升会。二是推行工作日志制度。全员建立工作日志，详细记录每

日工作情况，包括：帮助企业、单位协调解决的实际问题、办理的批示件、网民留言，回访情况等，局领导对工作日志实行月点评、年总评。工作日志和工作完成情况作为年度评先评优的重要依据。三是开展精选优秀书目读书活动。为机关干部推荐精品书籍，通过组织机关干部集中精读、征文、交流体会、论坛结对共建等形式，用高尚的作品鼓舞人，深化学习效果。四是组织机关公务礼仪培训和业务技能培训。举办机关干部公务礼仪知识专题讲座，普及文明礼仪知识，规范公务礼仪行为，提升督查干部形象。结合年度新台账建立和台账管理系统的优化，适时举办全市督查干部业务知识培训班；根据机关干部岗位性质，组织形式灵活的机关业务技能比武、培训活动，增强机关干部的业务素质。五是举办公文写作比赛活动。坚持内强素质，外树形象，通过参加公文写作培训班、组织公文写作评比活动等，大力提高机关干部公文写作水平，促进学习型机关建设的深入开展。六是围绕市委、市政府中心工作和阶段性主题，组织大讨论，举办大论坛，开展大竞赛，真正把学习的过程变成更新观念、优化作风、创新突破、促进发展的过程。七是开展督查调研活动。领导班子成员要把更多的时间和精力用在破解难题求实效上，用在一线督查调研上，在日常推进阶段，每个班子成员要写出两篇以上有情况、有分析、有对策的督查调研报告，带动全局督查调研工作上水平。

2.继续抓好意见收集和查摆整改工作。倾听社会各界对督查

工作的意见建议，扎实进行查摆整改，是做好督查工作、增强工作针对性的前提和基础，也是活动保持生机与活力的关键。要针对集中教育阶段查出未整改和整改不到位的问题以及日常推进阶段新发现的问题，分类建立台账，制定整改措施，明确整改要求，责任落实到人，及时进行整改。一是利用热线电话、电子信箱、督查网等，广泛受理社会各界的投诉、建议和意见，及时进行归纳整理。二是针对群众反映的问题和征求到的意见建议，逐项建立工作台账，明确责任科室、责任人和完成时限，确保问题及时整改。三是抓好整改措施的落实。对因条件所限一时解决不了的，要做好解释工作，制定工作计划，创造条件逐步整改到位；对涉及部门多、难度大的，要及时向主管领导汇报，加强协调、强化责任、形成合力，采取多种措施进行认真整改。局活动办要加强督导，紧扣整改台账，跟踪问效，确保查摆出的问题在规定期限内得到解决。

3.突出服务经济发展这个主题。围绕中心、服务大局，推动工作、促进发展是开展活动的根本出发点和落脚点。要紧紧围绕市委经济工作会议、市政府工作报告确定的重大任务和重要决策部署，全面分解工作任务，建立工作台账，明确责任科室；各科室在督查工作中，要严格按照时间节点，一项一项地推动，一项任务一项任务地抓，确保市委市政府决策部署落到实处。要重点围绕“二三五”奋斗目标，突出对产业集聚区、市定重点项目建设以及中心城市综合提升、新区建设等工作的督促检查，

以督促检查推动工作落实，检验活动效果。

4.强化督查督办和责任追究。督查督办是保障政令畅通、推动市委市政府决策落实的重要抓手，也是优化干部作风的必然要求。要按照市委部署，围绕干部作风优化和发展环境优化，加大督查督办力度，强化责任追究，及时查处、曝光、移交一批推诿扯皮、支差应付、效率低下、不敢担当、不敢负责等行政慢作为、不作为的案事例，坚持动真碰硬，做到凡有举报一定严查，凡是查处必有结果，以实际成效取信于民。

5.扎实做好联系群众下基层活动。“干部下基层”活动是锤炼干部作风、密切干群关系、化解社会矛盾、促进社会和谐的重要途径。要认真落实群众工作“五项机制”，深入持续开展“万名干部下基层”活动，每位班子成员和每个科室都要联系一个市属企业或重点项目，定期走访、调研，倾听企业呼声，帮助解决实际问题，维护企业合法权益，以下基层活动的成效树立督查干部良好形象。

6.着力加强党风廉政建设。廉洁自律是督查工作的生命线。要坚持廉政教育常态化，把岗位廉政教育作为廉政文化建设的重要内容，从今天起，以后每次局全体会议时，都要播放廉政教育警示片，教育全局干部自重、自警、自省、自律，进一步增强廉政意识，筑牢思想防线。要继续落实督查工作“四讲四不”要求，严格遵守“四个一律”规定，高效督查、公正督查、廉洁督查、自觉维护督查局形象，把督查局打造成为全市廉洁、公

正的标杆。

三、狠抓措施落实，确保日常推进阶段取得实效

日常推进既是对集中教育的拓展和持续，也是对集中教育的巩固和检验。这次日常推进阶段尽管没有过多规定统一动作，但是各项工作的要求更严了，标准更高了，针对性更强了，大家务必准确把握活动的新要求和新内涵，思想上更重视，行动上更自觉，作风上更务实，确保活动取得实实在在的效果。

1.切实提高思想认识。解放思想、更新观念、转变作风是一个长期的过程，不可能一蹴而就，必须长期坚持。要充分认识“双创双优”活动对促进濮阳赶超发展的重要性和必要性，坚决克服差不多、歇一歇的思想，克服消极厌战情绪，从提升督查工作水平、加快推进富裕和谐美丽新濮阳建设的高度出发，进一步统一思想，提高认识，保持头脑清醒，提高工作标准，把活动扎扎实实开展好。

2.准确把握活动要求。各室（办）在活动开展中，要着眼全局，把握好活动的总体要求和基本原则，明确活动方向，体现活动精神，突出活动重点；同时，要结合岗位和工作实际，扎实抓好活动每个环节、每一项工作，推动活动有序开展。

3.深化拓展活动内容。要以持续推进活动为契机，在全体干部中开展一次“督查工作回头看”活动，认真回顾督查局成立以来的工作，系统总结督查工作经验，客观分析存在问题，制定改进措施，持续不断地提升督查工作的科学化水平。要在“创新

思想观念大论坛、优化干部作风大竞赛、优化发展环境大聚焦”等载体的基础上，结合新的形势任务和工作实际，创新活动载体，丰富活动形式，拓展活动内容。通过开展干部文化建设论坛，使“阳光、真诚、简单、责任、激情”的干部文化理念内化于心，外践于行；通过开展如何当好“一把手”、“督查工作大家谈”等活动，切实把思想和行动统一到市委市政府决策部署上，把精力集中到做好工作、推动发展上，把感情倾注到服务基层、服务群众上，把智慧凝聚到实现“二三五”奋斗目标上。

4.发挥示范带头作用。局领导班子成员和各室（办）负责人要按照“三个带头”的要求，以身作则、率先垂范、当好表率。要带头端正态度，提高认识；带头组织谋划，周密安排部署；带头开展学习，转变思想观念；带头优化作风，解决实际问题；带头深入基层，做好群众工作，以实际行动带动活动扎实开展。局活动办加强宣传报道，及时推介我局开展活动的好做法、好典型、好经验，营造浓厚的活动氛围，力争使活动走在全市前列。

总之，希望大家按照市委的统一要求和局里的具体安排，迅速行动起来，以更加昂扬的斗志，更加务实的作风，鼓足干劲，力争上游，深入扎实地开展好“一创双优”日常推进阶段的各项工作，为推动濮阳科学发展、赶超发展做出我们的积极贡献。