

市委市政府督查局

2012 年度 “一创双优” 集中教育活动

查 摆 报 告

(2012 年 11 月 13 日)

根据《全市 2012 年度“一创双优”集中教育活动方案》的要求，为深入做好查摆整改工作，市委市政府督查局围绕实现“三个确保”的工作目标，采取自我查摆、谈心交流查摆、召开座谈会开门查摆、发放征求意见表等形式，面向社会公开查摆等多种方式，对照三个方面九个突出问题，重点查摆了全体干部在思想观念、工作作风、业务能力、团结协作等方面存在的问题。现将市委市政府督查局查摆出的问题、产生的原因及下一步工作措施报告如下：

一、存在问题

1. 个别干部工作还不够深入。市督查局成立时间不长，通过扎实工作和过硬作风，得到了全市上下的一致认可，随着工作的开展，个别干部认为差不多了，过得去了，存在自我满足的情形，表现在工作中，就是作风还不够扎实，不够深入，人下去了，心还没有沉下去，人很忙，但脑子还没有真正忙起来；在解决具体问题不动脑筋，推动工作时只求过得去，不求过得硬；还有个别干部工作节奏不快、质量不高，办事拖拉、不认真，甚至形成

的文字材料经层层把关后里面还有错别字，等等，产生这些问题的原因，尽管客观上是因为工作头绪多、任务重，但主观上作风浮漂、不扎实、工作标准低、不要好，是产生这些问题的主要原因。

2. 工作方法需要改进。在对市委、市政府重大决策和宏观性部署督查时，严格按照时间节点和要求执行的多，与基层实际结合得不够，灵活执行的少。在督查过程中，个别干部存在态度生硬、方法简单的现象，遇事不是耐心坐下来与责任单位交谈、了解具体问题，而是一味地督导责任单位，靠通报批评压人；在处理具体问题的时候，存在抓不住关键、抓不住重点的情况，表现在工作中，就是在按照工作台账进行督导的时候，不区分具体情况，没有从具体问题出发，查找症结，效果不佳，有些项目中虽然确定了责任单位，但责任单位自身单独解决不了问题，如果一味地督导责任单位，不但解决不好问题，还容易使被督导单位产生情绪。

3. 督查调研不够。督查调研，为领导决策提供准确资料，当好领导决策的参谋助手，是市委、市政府赋予督查局的一项重要职能。虽然多数时候都在基层一线督查，但因为工作任务繁重，在基层时了解工程进度的多，围绕解决难题深入调研得少，与基层单位交流得少。有些同志虽然每天都到一线去，但往往到那里了解一下进展情况、督导一下进度就认为完成任务了，没有深入进去，了解项目来龙去脉，了解项目的客观困难。有的干部对项

目、对重点工作掌握的不细致、数据掌握的不准确，存在问一问能答上来，问两问模棱两可，问三问就答不上来的现象。

4. 学习深度不够，整体文字表达能力有待加强。今年8月份以来，特别是“一创双优”集中教育活动开展以来，局领导班子高度重视理论武装工作，多次组织学习活动，并连续开展4次有针对性的督查案事例讲解与剖析活动，查找督查干部在工作方法、工作措施方面的不足，虽然主观上非常重视学习，但客观上由于工作任务繁重、需要督导的项目多，全体人员集中在一起学习有困难，导致学习组织得还不系统，领导班子在学习和剖析活动时缺乏深度，学习的形式和内容还不够科学，学习针对性还不够强，一些干部的文字表达能力不强，形成的文字材料质量不高，会写材料、能写好材料的人没有几个。

5. 对县（区）和市直单位的沟通交流不够。很多时候，到县（区）和责任单位督导的时候，谈工作、督进度的时候多，坐下来倾听县区 and 市直单位的意见的时候少，沟通交流不够，有时候出现被督导单位很委屈、督查干部感到工作难度大。表现在：今年以来，还没有到县（区）认真地进行过有深度的督查调研，没有组织过督查干部培训班，没有就干部队伍建设和督查干部普遍关心的问题组织过座谈；表现在局内，就是大家在一起谈工作多，同志们之间互相谈心少；谈工作的时候掌握一般情况的多，认真坐下来分析问题、集体研究解决办法少。

二、改进措施

1. 持续抓好干部队伍建设，做到思想不松。一是加强队伍建设，维护好队伍的团结。团结是团队的根基，是战斗力之源，必须倍加重视班子和队伍的团结。要以共同的目标凝聚团队、凝聚力量。这个共同的目标就是推动市委市政府决策的高效落实，助推濮阳“二三五”赶超目标的实现。二是持续抓好干部作风建设。作风建设要坚持“三个带头”局长带头、班子成员带头、室主任带头，带动全体督查干部责任心逐渐强化，。同时，要逐步健全督查工作和作风建设的制度体系。三是清醒看待工作成绩。成绩代表过去，未来任务依然艰巨繁重。全局务必保持清醒头脑，变成绩、荣誉为动力、压力和鞭策，戒骄戒躁，忠诚履责，负重致远，砥砺前行。

2. 不断提升督查工作实效，做到力度不减。一是坚持把服务发展、推动发展作为督查工作的立足点，把推动市委、市政府重大决策落实的力度作为检验督查成效的重要标准，勇于向一切影响和阻碍濮阳发展的人和事亮剑，切实做到“让想干事的人用督查局，让不干事的人怕督查局”。落实好重点企业督查联络员制度，局领导、室主任带头，每人联系一个重点骨干企业，帮助企业解决建设经营发展中的有关问题，以实际行动安商亲商、服务发展。实行“半天办公室工作法”，每人每天至少用半天时间深入现场、深入工地、深入单位实地开展工作，现场协调解决问题，在服务发展一线锤炼作风，在推动发展现场培养干部。二是督办查办的力度不减。要坚持“稳、准、狠”，持续加大督查力度。“稳”就是

积极稳妥不蛮干；“准”就是把事情搞准吃透，不出偏差；“狠”就是对阻碍发展的人和事一追到底，毫不手软，做到问责处理一个、警示教育一片。

3. 始终坚持高质量意识，做到标准不降。一是工作标准。督查工作要围绕“全市创一流、全省争先进、全国有影响”的目标，高点定位，加压奋进，确保有排名的工作争先进、争位次、争一流，没有排名的工作出经验、出成果、出形象。要提前谋划、精心运作，进一步加大对外宣传力度，以此倒逼各项工作更快、更高、更好。二是办文标准。细节决定成败，办文水平体现管理水平，体现工作态度和责任心，不能因为一两个错别字影响机关整体形象。要从细微处着手，提高办文标准，体现督查局的工作水准。三是办事标准。办事要讲究方法和态度，同样一件事，说话态度不同，处理方式不同，效果会截然不同。督查工作要的是速度和力度，工作中注意坚持督办不包办、到位不越位。

4. 突出督查推进速度，做到效率不低。效率是督查工作的内在要求，也是督查局的既成品牌，要不断总结督查工作规律，持续提升督查效率，进一步叫响“三个不过夜”，力争用有效的时间办更多的事，在同等的时间内提升工作质量和深度。要根据赶超发展实际需要，强化节点意识，加大督查频率。督查事项节点在三个月以上的，以月为督办周期；在三个月以内的以半月为督办周期；两个月以内的以每周为督办周期；一个月以内的每周督办两次；十天或一周以内的事项坚持每天督查，在保证工作质量的

前提下，推动各项任务按时或提前完成。

5. 自觉维护督查队伍形象，做到纪律不忘。纪律是干部作风的保证、工作质量的保证、团队形象的保证，必须一如既往地把纪律建设放在首位、放在突出位置，全面抓好廉政纪律、工作纪律和生活纪律，尤其是廉政纪律，务必把“四个一律”作为高压线，确保廉政建设“零违纪”、对违纪行为“零容忍”。全体督查人员都要始终保持对权力、对法律法规、对规章制度、对社会公德的敬畏，慎独、慎微、慎言、慎行，自重、自省、自警、自励，努力打造勇于担当、敢于负责、大胆工作，具有蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气的督查干部队伍，进一步树立市委市政府督查局的良好形象。

总之，市委市政府督查局成立以来，在市委、市政府的正确领导下，通过开展“一创双优”集中教育活动，全体督查干部自觉围绕中心、服务大局，紧跟濮阳发展步伐，在督查工作中更新了观念、创新了思维、转变了作风，家园意识、机遇意识、赶超意识进一步得到强化，干事创业的氛围日益浓厚，全体党员干部正以饱满的精神状态投入工作，为加快建设富裕和谐美丽新濮阳而贡献自身力量。